



## ประกาศจังหวัดชุมพร

เรื่อง อัตราร้อยละของการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินของส่วนราชการ  
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดชุมพร

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดชุมพร จึงประกาศอัตราร้อยละของการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชุมพร เพื่อใช้สำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค รอบที่หนึ่ง (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) รายละเอียดปรากฏตามบัญชีอัตราร้อยละของการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินฯ แนบท้ายประกาศนี้


ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพนิจ เจริญพานิช)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

สรุปกลุ่มคะแนนผลการประเมินและช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

สำนักงานจังหวัดชุมพร

กลุ่มคะแนนผลการประเมิน	ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ระดับดีเด่น	ร้อยละ ๓.๖๐ - ๖.๐๐
ระดับดีมาก	ร้อยละ ๓.๑๐ - ๓.๕๐
ระดับดี	ร้อยละ ๒.๓๐ - ๓.๐๐
ระดับพอใช้	
ระดับต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

  
(นายอุดร น้อยทับทิม)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชุมพร

สรุปกลุ่มคะแนนผลการประเมินและช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน  
ที่ทำการปกครองจังหวัดชุมพร

กลุ่มคะแนนผลการประเมิน	ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ระดับดีเด่น	(ร้อยละ ๓.๐๐ - ๔.๐๐)
ระดับดีมาก	(ร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๙๐)
ระดับดี	(ร้อยละ ๑.๐๐ - ๑.๙๐)
ระดับพอใช้	(ร้อยละ ๐.๕๐ - ๐.๙๐)
ระดับต้องปรับปรุง	(ร้อยละ - )

สรุปกลุ่มคะแนนผลการประเมินและช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการสังกัดกรมการปกครองที่ตัวปฏิบัติที่อื่นแต่มีอัตราเลขเงินเดือนตั้งจ่ายจังหวัดชุมพร

กลุ่มคะแนนผลการประเมิน	ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ระดับดีเด่น	(ร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๕๐)
ระดับดีมาก	(ร้อยละ ๒.๘๐ - ๒.๙๐)
ระดับดี	(ร้อยละ ๒.๖๐ - ๒.๗๐)
ระดับพอใช้	(ร้อยละ ๒.๔๐ - ๒.๕๐)
ระดับต้องปรับปรุง	(ร้อยละ - )

(เอกสาร ๑)

เกณฑ์การประเมินและร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔)  
รพ.ชุมพรเขตรุดมศักดิ์

ระดับ	ช่วงคะแนน	ร้อยละ	หมายเหตุ
๑. ดีเด่น - ดีเด่น๓ - ดีเด่น๒ - ดีเด่น๑	๙๘ - ๑๐๐ ๙๔ - ๙๗ ๙๐ - ๙๓	๔ ๓.๗๙ ๓.๕	ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ข้าราชการ ๓ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔
๒. ดีมาก - ดีมาก๒ - ดีมาก๑	๘๕ - ๘๙ ๘๐ - ๘๔	๓.๔ ๓.๐	
๓. ดี - ดี๒ - ดี๑	๗๕ - ๗๙ ๗๐ - ๗๔	๒.๙ ๒.๕	
๔. พอใช้ - พอใช้๒ - พอใช้๑	๖๕ - ๖๙ ๖๐ - ๖๔	๒.๔ ๒.๐	
๕. ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	-	ไม่เลื่อนเงินเดือน



(นายประภาส จิตตาศิริวัฒน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรุดมศักดิ์

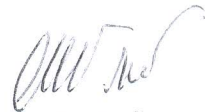
แบบสรุปกุ่มคะแนนผลการประเมินและช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร

กลุ่มคะแนนผลการประเมิน	ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ระดับดีเด่น	(ร้อยละ ๓.๖ - ๔.๐)
ระดับดีมาก	(ร้อยละ ๓.๑ - ๓.๕)
ระดับดี	(ร้อยละ ๒.๖ - ๓.๐)
ระดับพอใช้	(ร้อยละ - )
ระดับต้องปรับปรุง	(ร้อยละ - )

หมายเหตุ : ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(ลงชื่อ)



(ตำแหน่ง)

(นายวรกิจ ภิญญ์)

โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร  
ผู้อำนวยการระดับต้น

แบบสรุปลักษณะคะแนนผลการประเมินและช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน  
สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชุมพร

กลุ่มคะแนนผลการประเมิน	ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ระดับดีเด่น	๓.๑ - ๔.๐
ระดับดีมาก	๒.๑ - ๓.๐
ระดับดี	๑.๑ - ๒.๐
ระดับพอใช้	๐.๕ - ๑.๐
ระดับต้องปรับปรุง	ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

หมายเหตุ : ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

ลงชื่อ



(นายเสรี คงรัตน์)

ตำแหน่ง วัฒนธรรมจังหวัดชุมพร

แบบฟอร์มสรุปกลุ่มคะแนนผลการประเมินและช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน  
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร

กลุ่มคะแนนผลการประเมิน	ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ระดับดีเด่น	(ร้อยละ 2.86 - 3.10 )
ระดับดีมาก	(ร้อยละ 2.71 - 2.85 )
ระดับดี	(ร้อยละ 2.56 - 2.70 )
ระดับพอใช้	(ร้อยละ 2.40 - 2.55 )
ระดับต้องปรับปรุง	(ร้อยละ ไม่ได้เลื่อน )

หมายเหตุ :- ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

(ลงชื่อ)



( นายจเร รongศรีแย้ม )

ตำแหน่ง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร

แบบฟอร์มสรุปกลุ่มคะแนนผลการประเมินและช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชุมพร

กลุ่มคะแนนผลการประเมิน	ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ระดับดีเด่น	(ร้อยละ ๓.๖ - ๔.๐)
ระดับดีมาก	(ร้อยละ ๓.๑ - ๓.๕)
ระดับดี	(ร้อยละ ๒.๖ - ๓.๐)
ระดับพอใช้	(ร้อยละ ๒.๑ - ๒.๕)
ระดับต้องปรับปรุง	(ร้อยละ ๐ - ๒.๐)

หมายเหตุ : ช่วงอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ต้องไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(นายวิวัฒนา ตุ่มศรี)

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดชุมพร

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร ณ วันที่ 1 เมษายน 2554

**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร**

ระดับผลการประเมิน	กลุ่มคะแนนการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
ดีเด่น	90.00 - 100.00	3.60
ดีมาก	80.00 - 89.99	3.00
ดี 1	75.00 - 79.99	2.45
ดี 2	70.00 - 74.99	2.20
พอใช้	60.00 - 69.99	2.00
ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-

**งานส่งเสริมสุขภาพ**

ระดับผลการประเมิน	กลุ่มคะแนนการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
ดีเด่น	90.00 - 100.00	3.60
ดีมาก 1	86.00 - 89.99	3.50
ดีมาก 2	84.00 - 85.99	3.19
ดีมาก 3	80.00 - 83.99	3.00
ดี	70.00 - 79.99	2.50
พอใช้	60.00 - 69.99	2.00
ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-

**งานทันตสาธารณสุข**

ระดับผลการประเมิน	กลุ่มคะแนนการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
ดีเด่น	90.00 - 100.00	3.60
ดีมาก	80.00 - 89.99	3.40
ดี 1	75.00 - 79.99	2.60
ดี 2	70.00 - 74.99	2.40
พอใช้	60.00 - 69.99	2.00
ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-

**ฝ่ายบริหารทั่วไป**

ระดับผลการประเมิน	กลุ่มคะแนนการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
ดีเด่น	90.00 - 100.00	3.60
ดีมาก 1	87.00 - 89.99	3.40
ดีมาก 2	85.00 - 86.99	3.30
ดีมาก 3	83.00 - 84.99	3.20
ดีมาก 4	82.00 - 82.99	3.10
ดีมาก 5	80.00 - 81.99	3.00
ดี	70.00 - 79.99	2.50
พอใช้	60.00 - 69.99	2.00
ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-

พัฒนายุทธศาสตร์

ระดับผลการประเมิน	กลุ่มคะแนนการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
ดีเด่น	90.00 - 100.00	3.60
ดีมาก 1	88.00 - 89.99	3.05
ดีมาก 2	85.00 - 87.99	3.04
ดีมาก 3	82.00 - 84.99	3.02
ดีมาก 4	80.00 - 81.99	3.00
ดีมาก 5	70.00 - 79.99	2.50
พอใช้	60.00 - 69.99	2.00
ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-

งานสุขศึกษา

ระดับผลการประเมิน	กลุ่มคะแนนการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
ดีเด่น	90.00 - 100.00	3.60
ดีมาก	80.00 - 89.99	3.03
ดี	70.00 - 79.99	2.50
พอใช้	60.00 - 69.99	2.00
ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-

งานโรคไม่ติดต่อ

ระดับผลการประเมิน	กลุ่มคะแนนการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
ดีเด่น	90.00 - 100.00	3.60
ดีมาก 1	85.00 - 89.99	3.50
ดีมาก 2	80.00 - 84.99	3.00
ดี	70.00 - 79.99	2.70
พอใช้	60.00 - 69.99	2.00
ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-

งานพัฒนาบุคลากร

ระดับผลการประเมิน	กลุ่มคะแนนการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
ดีเด่น	90.00 - 100.00	3.60
ดีมาก 1	85.00 - 89.99	3.50
ดีมาก 2	83.00 - 84.99	3.40
ดีมาก 3	80.00 - 82.99	3.20
ดี 1	75.00 - 79.99	2.70
ดี 2	70.00 - 74.99	2.20
พอใช้	60.00 - 69.99	2.00
ปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	-

*Prasanna*

