

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔)

คำนำ

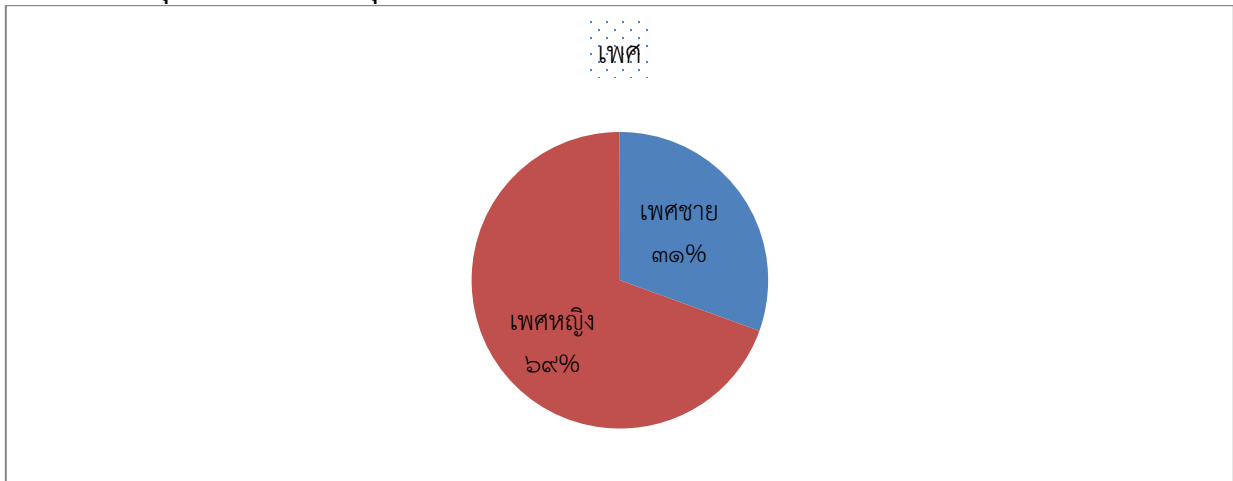
เอกสารรายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามโครงการ และขอบข่ายของภารกิจงาน ในรอบปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จังหวัดชุมพร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจ และขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่มีส่วนในการให้ข้อมูลในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลฉบับนี้สำเร็จด้วยดี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดชุมพร
ข้อมูล ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๔

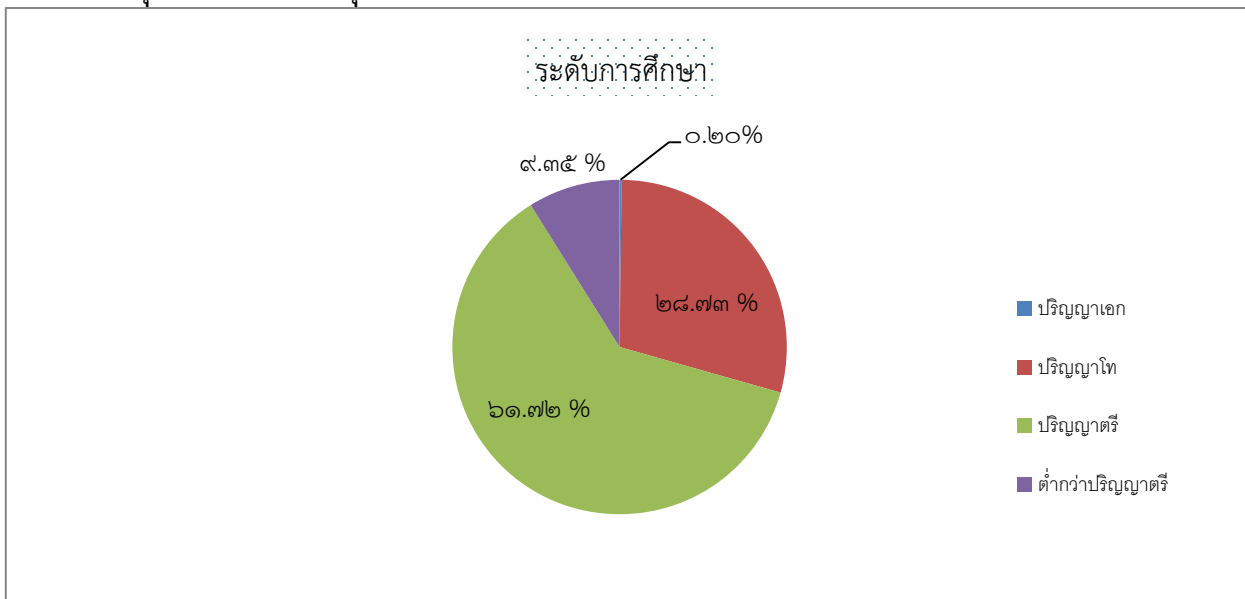
ภาพรวมของบุคลากรในจังหวัด

จังหวัดชุมพรมีอัตรากำลังที่เป็นบุคลากรในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓,๙๑๓ คน จำแนกเป็นข้าราชการ ๒,๒๓๒ คน และบุคลากรอื่นๆ ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเหมาบริการ ๑,๖๘๑ คน ซึ่งข้าราชการ จำนวน ๒,๒๓๒ คน เป็นประเภทตำแหน่งบริหาร ๓ คน อำนวยการ ๔๖ คน วิชาการ ๑,๕๗๔ คน และประเภทตำแหน่งทั่วไป ๖๐๙ คน โดยบุคลากรของจังหวัดชุมพรโดยส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง (ร้อยละ ๖๙) และจบการศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ ๖๑.๗๒)

ร้อยละของบุคลากรในจังหวัดชุมพร : จำแนกตามเพศ



ร้อยละของบุคลากรในจังหวัดชุมพร : จำแนกตามระดับการศึกษา



สรุปผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				
๑	โครงการธรรมวิธีสร้าง จิตสำนึกดี ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๓๕๐ คน	๑ งาน	๐.๒๖๕	-	๐.๒๖๕	จำนวนข้าราชการ ข้าราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานราชการ และนักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ	๓๕๐ คน	<u>เชิงปริมาณ</u> : ข้าราชการ ข้าราชการองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พนักงานราชการ และนักเรียน นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : จำนวนเรื่อง ร้องเรียนทุจริตต่อปีลดลง	สำนักงานจังหวัดชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				
๒	โครงการคัดเลือก ข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ คน	๑ งาน	-	-	-	จำนวนบุคลากร	๑ คน	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำใน สังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัด ชุมพรและสาขา ได้รับการ พิจารณาคัดเลือกส่งกรมที่ดิน	สำนักงานที่ดิน จังหวัดชุมพร และสาขา
๓	กิจกรรมส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ตาม กำหนดการของจังหวัด ชุมพร	๒๕ คน	๑ งาน	-	-	-	จำนวนครั้งที่บุคลากร ของสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัยจังหวัดชุมพร เข้าร่วมพิธีตาม กำหนดการของ จังหวัดชุมพร	๑๒ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ชุมพรได้ตระหนักและเห็น ความสำคัญของการมีจิตสำนึก ที่ดี มีความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				
๔	กิจกรรมส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วม แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม เกี่ยวกับการ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	๒๕ คน	๑ งาน	-	-	-	จำนวนครั้งในการเข้า ร่วมกิจกรรมแบบ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ชุมพรได้เข้าร่วมการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดชุมพร
๕	จัดให้มีการประชุม เจ้าหน้าที่เพื่อติดตามผล การดำเนินงานของ สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดชุมพร	๒๕ คน	๑ งาน	-	-	-	จำนวนครั้งในการ เข้าร่วมประชุมของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด ชุมพร	๑๒ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ชุมพรได้รู้และทราบถึงแนวทาง ขั้นตอนตามระเบียบแบบแผน ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จังหวัดชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				
๖	โครงการเสริมสร้าง จริยธรรมข้าราชการ	๖๕ คน	๑ งาน	-	๐.๐๐๐ ๕	๐.๐๐๐๕	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๖๕ คน	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและ จริยธรรม	สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดชุมพร

วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดชุมพร

๑. บุคลากรด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดมีจำนวนจำกัด ไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบ
๒. การโยกย้าย ระดับผู้บริหารบ่อย ส่งผลให้นโยบายการทำงานของส่วนราชการขาดความต่อเนื่อง
๓. มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรอยู่ตลอดเวลา ในลักษณะของการโอน/ย้าย เพื่อกลับภูมิลำเนา และลาออก ทำให้มีตำแหน่งว่าง ต้องรอส่วนกลางเปิดสอบ เพื่อคัดเลือกบุคคล
๔. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการภายในจังหวัด ยังไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง เนื่องจาก ข้าราชการ บางรายมีหน้าที่รับผิดชอบในภารกิจหลัก ทำให้ยังไม่สามารถหาผู้มาปฏิบัติงานทดแทนได้ ดังนั้น หากมีการหมุนเวียนทันทีอาจส่งผลกระทบต่องานนั้นๆ

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -