

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน จังหวัดชุมพร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบุคลากร	งบปกติของส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ จังหวัดชุมพร	๑๗๐ คน	๑ งาน	๐.๐๐๐๘๗๕	-	๐.๐๐๐๘๗๕	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้บริหาร ข้าราชการ ผู้แทนองค์กร เอกชน และ ผู้แทนชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต รับทราบประกาศ เจตจำนงสุจริต ในการ บริหารงานของ จังหวัดชุมพร	๐.๐๐๐๘๗๕	-	-	-	สำนักงานจังหวัด ชุมพร
๒	โครงการแค่เปิดใจ เรียนรู้ สู่การต่อต้าน การทุจริต	๑๕๐ คน	๑ งาน	๐.๑๐๐๐	-	๐.๑๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	หัวหน้าส่วน ราชการ ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้แทน ภาคเอกชน และ ผู้แทนภาค ประชาสังคม ของจังหวัดชุมพร มีความรู้ ความ เข้าใจ และมีองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	-	๐.๑๐๐๐	-	-	สำนักงานจังหวัด ชุมพร

๓	กำหนดช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชน	๔ ช่องทาง	๑ งาน	-	-	-	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	สามารถแก้ไข ปัญหาเรื่อง ร้องเรียนได้อย่าง รวดเร็ว ลดการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	สำนักงานที่ดิน จังหวัดชุมพร
๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การประกาศ เจตนาธรรมณ์ เรื่อง "กรมที่ดินร่วมใจ พอเพียง สุจริต โปร่งใส ๒๕๖๕" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	๔๐ คน	๑ งาน	-	-	-	จำนวนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ได้ รับทราบและถือ ปฏิบัติ	-	-	-	-	สำนักงานที่ดิน จังหวัดชุมพร และ สาขา
๕	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ คน	๑ งาน	-	-	-	จำนวนบุคลากร	ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ในสังกัด สำนักงานที่ดิน จังหวัดชุมพร และสาขา ได้รับ การพิจารณา คัดเลือก ส่งกรมที่ดิน	-	-	-	-	สำนักงานที่ดิน จังหวัดชุมพรและ สาขา
๖	กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขา (สร้างตระหนักและแสดงเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงาน ที่ดินจังหวัดชุมพรและสาขา)	๔๐ คน	๑ งาน	-	-	-	จำนวนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานที่ดิน จังหวัดและสาขา เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการ เสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	สำนักงานที่ดิน จังหวัดชุมพรและ สาขา
๗	การประกาศเจตนาธรรมณ์ในการต่อต้าน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗๒ คน	๑ งาน	-	-	-	จำนวนบุคลากร	บุคลากรทั้งหมด ลงนามรับทราบ ยึดถือปฏิบัติ ตามประกาศฯ	-	-	-	-	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดชุมพร

๘	โครงการประชาสัมพันธ์แผนการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)	๑	๑	-	-	-	ร้อยละ ๙๖	สำเร็จ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๔	-	-	-	เรือนจำจังหวัด ชุมพร
๙	โครงการประชาสัมพันธ์แผนการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี ประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒)	๑	๑	-	-	-	ร้อยละ ๙๘	สำเร็จ	-	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	-	-	เรือนจำจังหวัด ชุมพร
๑๐	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน(ส่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรม) - กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายในหัวข้อ "ชีวิตเบิกบานการ งานเป็นสุข" - กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายใน หัวข้อ "หลักธรรมของพระราชาสู่การครอง ตนของข้าแห่งแผ่นดิน"	ครั้ง	๒	-	-	-	จำนวนครั้งใน การส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการอบรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ความ เข้าใจ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และดำเนิน ชีวิตได้อย่างมี ความสุข รวมถึงครองตน มีคุณธรรม จริยธรรมเป็น แบบอย่างที่ดี ของสังคม	-	ก.พ. ๖๕	พ.ค. ๖๕	-	สำนักงานแรงงาน จังหวัดชุมพร
๑๑	การรณรงค์ให้แต่งเครื่องแบบข้าราชการทุก วันจันทร์ เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี	จำนวนครั้ง	๕๑	-	-	-	จำนวนครั้งในการ แต่งเครื่องแบบ ข้าราชการ	บุคลากรมีความ พร้อมเพรียงใน การแต่ง เครื่องแบบ ข้าราชการ	-	-	-	-	สำนักงานขนส่ง จังหวัดชุมพร
๑๒	จัดให้มีการทำบุญตักบาตรร่วมกัน ในหน่วยงาน	จำนวนครั้ง ไม่น้อยกว่า	๕	-	-	-	- จำนวนครั้งใน การ ทำบุญตักบาตร ร่วมกันใน หน่วยงาน	บุคลากรมี ช่องทางในการ ทำบุญตักบาตร	-	-	-	-	สำนักงานขนส่ง จังหวัดชุมพร

๑๓	กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กรณีฝ่าฝืนจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต ตลอดจนข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานจากประชาชน	ช่องทาง	๓	-	-	-	- จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน	ประชาชนมีช่องทางในการแสดงความคิดเห็นและข้อร้องเรียน	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดชุมพร
๑๔	การตอบสนองข้อร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน	จำนวนครั้ง	จำนวนครั้งที่รับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	- จำนวนครั้งในการตอบสนองข้อร้องเรียน	นำเสนอข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนไปพัฒนา/ปรับปรุง/แก้ไข	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดชุมพร
๑๕	โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ผลิตคลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน ๒ นาที	๒ ครั้ง				๗๐๐๐	ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน ๒ นาที จำนวน ๒ คลิป ตอนที่ ๑ เป้าหมาย ข้าราชการ ตอนที่ ๒ เป้าหมาย นักเรียน	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกตระหนักรู้ และให้ความร่วมมือโดยช่วยสอดส่องดูแล เพื่อให้ทุกภาคส่วนดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมอีกต่อไป	๓๕๐๐	-	-	๓๕๐๐	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชุมพร
๑๖	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๑	-	-	-	ความโปร่งใส	หน่วยงานมีความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	สำนักงานประมงจังหวัดชุมพร
๑๗	การเผยแพร่เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	-	-	-	ความโปร่งใส	หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	-	-	-	สำนักงานประมงจังหวัดชุมพร
๑๘	จัดทำแผนควบคุมภายในและวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ	แผนงาน	๑	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนควบคุมภายใน	ลดความเสี่ยงในการกระทำ ความผิดด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ					สนง.พมจ.ชพ

๑๙	การปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนา และหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	คน	๑	-	-	-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	บุคลากรในสำนักงานลดความเสี่ยงในการกระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						สนง.พมจ.ชพ
๒๐	การรณรงค์กิจกรรม "งดรับ งดให้"	จำนวนบุคลากร	๑๐	-	-	-	บุคลากรงดรับงดให้	แก้ปัญหาทุจริตได้	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน		สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชุมพร
๒๑	เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	จำนวนเรื่อง	-	-	-	-	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ได้เฝ้าระวังการทุจริต	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน		สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชุมพร
๒๒	การประชุมปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต	จำนวนบุคลากร	๑๐	-	-	-	บุคลากรด้านทุจริต	มีจิตสำนึก	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน		สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชุมพร
๒๓	การส่งเสริมให้บุคลากรสอบธรรมศึกษา	ผู้สมัครสอบ	๔	-	-	-	จำนวนผู้สอบได้	บุคลากรมีคุณธรรม	-	สมัครสอบ	เรียนธรรม	สอบ		สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชุมพร
๒๔	การจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน	จำนวนเรื่อง	-	-	-	จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส"	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมและไม่กระทำการทุจริต	-	-	-	-		สำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร
๒๕	โครงการหนึ่งหน่วยงานหนึ่งกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/เดือน	-	-	-	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-		สำนักงานสถิติจังหวัดชุมพร

๒๖	โครงการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑	งาน	๕ กิจกรรมหลัก		๐.๐๕	๐.๐๕	๑. ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานในพื้นที่ ๘ อำเภอ ๒. ยกย่องบุคคล ต้นแบบ ๖๐ คน ๓. ยกย่องชุมชน องค์กร อำเภอ ต้นแบบ โดดเด่น ๓ แห่ง ๔. ประชุม คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดชุมพร ๑ ครั้ง	๑.องค์กรและ บุคคล ผู้มีผลงานดีเด่น ในด้านคุณธรรม ได้รับการยกย่อง เชิดชู ๒.มีกลไกในการ สร้างและพัฒนา ระบบบริหาร จัดการงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ๓. ประชาชน ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงาม					สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ชุมพร
----	--	-----	---------------	--	------	------	---	--	--	--	--	--	--------------------------------------

๒๗	กิจกรรมการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรม	งาน	๑ กิจกรรมหลัก	-	๐.๐๐๓๑๒	๐.๐๐๓๑๒	๑.ข้าราชการของ สวจ. ๒ คน ๒.เครือข่ายของ กระทรวง วัฒนธรรม ๒ คน	๑ บุคลากร สำนักงาน วัฒนธรรม และเครือข่าย ของกระทรวง วัฒนธรรม เข้าร่วมเป็น เครือข่ายเฝ้า ระวังและ ป้องกันการทุจริต กระทรวง วัฒนธรรม ๒ บุคลากร สำนักงาน วัฒนธรรม และเครือข่าย ของกระทรวง วัฒนธรรม มีความรู้ความ เข้าใจในการเฝ้า ระวังและ ป้องกันการทุจริต		ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕			สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ชุมพร
๒๘	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส" No Gift Policy ๒๕๖๕	งาน	๑ กิจกรรมหลัก	-	-	-	๑. เจ้าหน้าที่ สำนักงาน วัฒนธรรมร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ ๓๐ คน	เกิดการงดรับ และให้ของขวัญ ตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการ		๑๔ มกราคม ๒๕๖๕			สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ชุมพร
๒๙	กำกับ ดูแล ตรวจสอบและคุ้มครองระบบ สหกรณ์	แห่ง	๒๔	-	๐.๐๒๘๙	๐.๐๒๘๙	เพื่อกำกับและ ส่งเสริมการ	สหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกรให้มี	๐.๐๐๒๘	๐.๐๐๓๕๗๒	๐.๐๑๑๘๐๒	๐.๐๑๑๗๓๖	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดชุมพร
๓๐	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ครั้ง	๑	-	-	-	ความโปร่งใส	หน่วยงานมีความ โปร่งใสเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดชุมพร
๓๑	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ราย	๖๒	-	-	-	จิตสำนึกของ บุคลากร	เกิดความสำนึก ร่วมในการ เสริมสร้างสังคม แห่งคุณธรรม	-	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดชุมพร

๓๒	จัดประชุมประจำเดือนของสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดชุมพร เพื่อแลกเปลี่ยน ประสบการณ์และ เน้นย้ำให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริตด้วยความโปร่งใส	ครั้ง	๕				จำนวนครั้งในการ จัดประชุม	บุคลากรใน หน่วยงานมี ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้นและ หน่วยงาน ปราศจากข้อ ร้องเรียน	-	-	-	-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดชุมพร
๓๓	ผู้รับฟังความคิดเห็นและร้องทุกข์ ร้องเรียน	ครั้ง	๑๒				จำนวนความ คิดเห็นและร้อง ทุกข์ร้องเรียน	สามารถนำ ข้อคิดเห็นมา ปรับปรุงในการ ปฏิบัติงานและ แก้ไขปัญหาร้อง ทุกข์ร้องเรียนได้ อย่างรวดเร็ว	-	-	-	-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดชุมพร
๓๔	การเผยแพร่เกี่ยวกับกรณีตัวอย่าง กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัย และการทุจริต เป็นประจำ ทุกเดือน	ครั้ง	๑๒				จำนวนครั้งในการ เผยแพร่	บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบได้ อย่างถูกต้องและ โปร่งใส	-	-	-	-	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัดชุมพร
๓๕	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ โดยเปิดเผย ให้ประชาชนได้รับรู้ทราบทางเว็บไซต์ และ ปิดประกาศไว้ในหน่วยงานตามบอร์ด ประกาศ	ร้อยละ	๙๐	-	-	-	จำนวนครั้งที่ผู้เข้า ไปเยี่ยมชมและ แสดงความคิดเห็น ในเว็บไซต์	๑,๑๙๖,๔๑๑ (จำนวนครั้งที่ เข้าชมเว็บไซต์)	-	-	-	-	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ชุมพร

๓๖	จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดเกี่ยวกับการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนครั้ง	๑๐	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้จากการอบรม	๐ เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่ออันตราย COVID-๑๙ เพื่อปฏิบัติตามมาตรการป้องกันของทางราชการ จึงหลีกเลี่ยงการจัดงานที่รวมคนหมู่มาก	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
๓๗	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง		-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารและบุคลากรของ สอจ.ชุมพร ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากรของ สอจ.ชุมพร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล					สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดชุมพร

๓๘	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ ครั้ง		-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต	สอจ.ชุมพร มีแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใส						สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด ชุมพร
๓๙	กิจกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ครั้ง		-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สอจ.ชุมพร ดำเนินการตามกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานให้						สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด ชุมพร
๔๐	เผยแพร่ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง		-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ช่องทางรับเรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีกรณีเจ้าพนักงานที่	สอจ.ชุมพรมีช่องทาง และการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าพนักงานที่						สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด ชุมพร
๔๑	รายงานผลและเผยแพร่การดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในระบบราชการ	๑ ครั้ง		-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการรายงานผลการดำเนินงานให้ศป.ท.อก. และจังหวัดชุมพร	สอจ.ชุมพรมีรายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์ปฏิบัติการ						สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด ชุมพร
๔๒	การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๑	-	-	-	ความโปร่งใส	หน่วยงานมีความโปร่งใสเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัด ชุมพร
๔๓	กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ราย	๑๓	-	-	-	จิตสำนึกของบุคลากร	เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม	-	-	-	-	-	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัด ชุมพร
๔๔	การเผยแพร่เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑๒	-	-	-	ความโปร่งใส	หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	-	-	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัด ชุมพร

